

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司將於近期設置推動永續發展之專(兼)職單位，該單位經董事會授權後，應考量公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，來訂定相關風險管理及策略，並定期向董事會報告永續發展推動情形。	尚無 重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註)	V		本公司共已導入以下管理系統：ISO 9001品質管理系統、ISO14001環境管理系統、ISO 45001職業安全衛生管理系統；透過持續運行以上管理系統，本公司對於營運活動中有關環境、員工安全、顧客、供應商等面向的營運風險，均能予以掌握並即時因應。 另，本公司訂定之「誠信經營作業程序及行為指南」及「內部控制制度有效性考核」，是針對風險管理政策落實而訂定，內容皆依據政府相關法規配合制訂，以落實公司治理、促進發展永續環境，並維護社會公益。	尚無 重大差異
三、環境議題				尚無 重大差異
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一) 本公司對於環境之管理係依據環境安全衛生相關法令規定辦理。	
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二) 本公司持續致力於提升各項資源之利用效率：例如飲水改用瓷杯，並鼓勵員工自行攜帶杯具，攜帶便當盒及環保筷，減少使用紙餐盒；為減少公司紙張浪費，公司推行無紙化辦公，並逐步導入電子化辦公系統，目前已上線運行各項內部電子化系統：釘釘系統、MES系統、ERP系統等。	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		(三) 本公司相當注重氣候變遷相關議題，日常辦公環境除鼓勵資源重複利用:例如使用電子發票、導入政府公文電子交換機制，並使用釘釘app系統作為內部簽呈使用，以使公文傳遞便捷、有效率、節省紙本作業及郵資成本。 另，目前辦公室主要電力耗能，主要是照明和空調，為了企業社會責任，公司制定以下措施： ①辦公室空調開啟條件為夏季室內溫度高於 30°C，冬季室內溫度低於 10°C。 ②空調溫度設定在 26°C、照明採用節能 LED T5 燈具、設定午休及下班關燈機制。 ③離開辦公室時，要求隨手關閉電源開關，以減少電力能源消耗，減緩地球暖化。	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理	V		(四) 本公司因應節水、節能及汙染防治訂定政策及減量目標，提出相應改善方案。依據ISO14064要求對廠內溫室氣體排放進行盤查，每年檢討該年度執行成效，以善盡保護環境的社會責任。	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
之政策？				
四、社會議題				尚無重大差異
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程式？	V		(一) 本公司及子公司之從業人員工作規則及管理辦法係依據勞動基準法及相關法令之規定訂定。勞資權利義務符合勞工相關法令之規定，且保障員工之合法權益，並建立適當之管理方法與程式，管理政策無違背國際人權公約之規定。	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(二) 本公司訂定「工作守則」、「職薪管理辦法」、「考績評核辦法」等相關辦法，遵循「勞動基準法」及相關法令。本公司及子公司員工除享有勞保、健保、員工團體保險，並設有福委會執行員工相關福利，每兩年定期提供員工健康檢查、生日禮金、慶生會、員工旅遊及育嬰假，並發放績效獎金與同仁共享盈餘成果。 員工薪資報酬政策係依據個人能力、對公司貢獻度、績效表現、具競爭性及考量公司未來營運風險後決定。本公司之公司章程第十九條規定「本公司年度如有獲利，應提撥百分之十至百分之十五為員工酬勞，由董事會特別決議以股票或現金分派發放，其發放對象包含符合一定條件之本公司及其國內外控制或從屬公司員工，其一定條件授權董事會訂定之」。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三) 本公司取得ISO45001建立了環境和職業健康和安全管理體系，多年來依照環保、職安、勞工安全等相關法規要求，即根據環境衝擊及安全評估風險，設置安全健康及環境友善的工作場所。 本公司及子公司設有門禁管理，保障員工有安全之辦公環境；每年兩年定期辦理員工健康檢查、勞工安全及健康講座；定期安排人員接受消防管理宣導講習與逃生等演練，提升辦公環境及廠內環境安全衛生績效，並藉由持續的教育訓練與宣導，養成員工緊急應變能力及正確安全觀念，加強員工安全認知能力，降低不安全行為造成意外事故的發生。 其他：辦公室提供免費咖啡；為維護工作環境與員工人身安全保護，定期檢驗飲用水水質，以確保員工飲水健康；每月定期空調保養及環境消毒。 112年度火災之件數、死傷人數及死傷人數占員工總人數比率，及因應火災之相關改善措施：無此情形。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？				
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程式？	V		(四) 本公司及子公司各項事務經辦人員皆積極參加主管機關提供之宣導會。本公司並提供進修及教育訓練機會，藉由提供員工開放多元的學習環境、語言進修方案，以培養及提升員工職能。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安	V		(五) 本公司遵循ISO9001及相關法規，自前階段接單至終端客戶客訴處理，皆有相關消費者保護政策之實行。除遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴管道，請詳公司網頁： http://www.soe-ele.com/contact.php	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(六) 本公司遵循ISO9001制定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，若有未遵循相關規範之情形，將納入年度供應商評估項目，視狀況決定是否繼續供應關係。本公司與主要供應商簽訂契約時，內容包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社有顯著影響時，得隨終止或解除契約之條款。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得協力廠商驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司尚未編製永續報告書，未來將視營運狀況及規模再行編製，亦會持續致力於永續發展之推動。	尚無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司將於近期設置推動永續發展之專（兼）單位，屆時運作會與「上市上櫃公司永續發展實務守則」內所規範之精神及原則一致。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：無。				

註：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會係本公司氣候風險管理的最高決策機構，預將指派管理階層識別和評估氣候相關風險，以確保遵守相關法規，並執行風險和機會評估、財務影響分析、風險管理和目標設定等工作。
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	本公司管理團隊已持續密切注意氣候風險，評估識別的風險與機會如何影響公司業務、策略及財務狀況(包含短、中和長期)，後續對於氣候變遷可能對公司營運造成的影響，管理階層負責協調各部門建立應變作業程式及強化危機處理能力，以確保本公司穩定營運。
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候事件可能造成本公司營運中斷及減少營收，從而對財務表現造成不利影響。隨著社會對永續發展重視程度日益提高，公司預計著手評估後採取風險管理和適應性措施，以確保公司長期穩定之財務規劃及發展。
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司預計將氣候變遷和環境風險納入企業風險管理體系，目前尚未完成辨識、評估及管理流程整合於整體風險管理制度。
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	情境分析是一項策略規劃工具，用於評估可能的未來情境並瞭解其對組織的影響，本公司目前尚未使用情境分析進行評估。
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	轉型計畫需根據公司的具體情況來制定，公司須在實施前進行詳細風險評估和策略規劃，以降低公司對氣候變遷及轉型風險影響。
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未以內部碳定價作為規劃工具。
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	本公司目前尚未設定氣候相關目標，配合氣候變遷衝擊及加強永續措施，本公司將依金融監督管理委員會之永續發展路徑規劃，按時或提前完成溫室氣體盤查及相關查證活動。
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	溫室氣體盤查規劃中。